



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

**EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO N.º 001/2013**

**ANEXO IX – DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES E HABILITAÇÃO MÍNIMA DOS CARGOS**

<b>CARGO</b>	<b>AGENTE DE TRÂNSITO</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	<p>Orientar e prestar informações a qualquer cidadão sobre normas de trânsito; inspecionar e exercer a fiscalização relativa à observância das leis e normas regulamentadoras, relativas ao código de Trânsito; atuar e aplicar as medidas administrativas cabíveis e demais ocorrências previstas na legislação, notificando os infratores, conforme preconiza o Código de Trânsito Brasileiro e demais legislações vigentes municipais, estaduais e federais; estabelecer, cumprir e fazer cumprir, em conjunto com os órgãos de polícia ostensiva de trânsito, as diretrizes para o policiamento ostensivo de trânsito; prestar colaboração a outros entes e órgãos públicos, como Polícia Militar, Polícia Civil, Polícia Rodoviária Federal, Polícia Rodoviária Estadual e outros órgãos do poder judiciário; conduzir veículo automotor, quando necessário, de modo a facilitar seu deslocamento; operar equipamentos e sistemas de informática e outros, quando autorizado e necessário ao exercício de suas atividades; manter organizados, limpos e conservados os materiais, máquinas, equipamentos e local de trabalho, que estão sob sua responsabilidade; zelar pelo cumprimento da legislação e normas de trânsito, planejando e operando o trânsito de veículos, de pedestres e de animais, visando promover o desenvolvimento da circulação e da segurança nas vias e logradouros públicos; comunicar ao órgão competente as irregularidades porventura constatadas; atuar diretamente no trânsito, operacionalizando desvios, providenciando guincho para rebocar veículos; colocar sinalizações de alerta e emergência (cones, fita de isolamento, cabos, placas, cavaletes e outros equipamentos); promover medidas de reorientação do trânsito em casos de acidentes, alagamentos e modificações temporárias da circulação; executar a fiscalização de veículos que fazem o transporte regulamentado pelo município, como por exemplo, transporte escolar, transporte coletivo de passageiros, táxi, ciclomotores; fiscalizar e promover a retirada de qualquer elemento que prejudique a visibilidade ou que possa gerar transtornos à sinalização viária, ou que venha obstruir ou interromper a livre circulação ou comprometer a segurança do trânsito; auxiliar através de apoio operacional/fiscalização na realização de eventos em vias públicas por parte da comunidade, órgãos públicos e outros, mediante solicitação e autorização prévia do órgão de trânsito competente; efetuar vistorias e análises das solicitações relativas ao sistema de trânsito e de transportes, bem como das necessidades dos projetos correspondentes; contribuir com o levantamento de dados e de sinalização na área de trânsito e de transportes; elaborar estatística anual de índice de acidentes de trânsito no município, elaborar estudos sobre os acidentes de trânsito e suas causas; efetuar os serviços de escolta, fiscalizar e adotar medidas de segurança relativas aos serviços de remoção de veículos escolta e transporte de carga indivisível; participar de projetos e programas de educação e segurança de trânsito de acordo com as normas estabelecidas pelo órgão de trânsito; auxiliar na promoção da melhoria da qualidade de vida da população coordenando e executando programas, projetos e serviços sociais desenvolvidos pela administração pública, direta, indireta, entidades e organizações populares dos municípios; elaborar pareceres, informes técnicos e relatórios, realizando pesquisas, fazendo observações e sugerindo medidas para implantação, desenvolvimento e aperfeiçoamento de atividades em sua área de atuação; contribuir com treinamentos e palestras para o desenvolvimento qualitativo dos recursos humanos da instituição e outras entidades; participar de grupos de trabalhos e/ ou reuniões com outras secretarias, outras entidades públicas e/ ou particulares, realizando estudos, emitindo pareceres e/ou fazendo exposições sobre situações e problemas identificados, oferecendo sugestões, revisando e discutindo trabalhos técnicos científicos, para fins de formulação de diretrizes, planos e programas de trabalho afetos ao município; atender reclamações, prestar esclarecimentos e receber denúncias apresentadas por munícipes com relação aos serviços de trânsito e de transportes; cumprir escalas de trabalho determinadas pelo seu superior hierárquico; e, executar outras atividades correlatas.</p>
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	<p>Ensino Médio; e CNH categoria AB.</p>



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
	Atividade de assessoramento, compreendendo as atribuições que se destinam a executar, sob supervisão imediata, encaminhamentos, procedimentos e trabalhos administrativos de rotina, tais como redigir e digitar documentos oficiais, atendimento ao público, e outras correlatas.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
	Ensino Médio Completo com conhecimento de informática.

<b>CARGO</b>	<b>ASSISTENTE SOCIAL</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
	Coordenar, elaborar, executar, supervisionar e avaliar estudos, pesquisas, planos, programas e objetos na área de Serviço Social; Planejar, organizar e administrar programas e projetos em unidade de Serviço Social; Assessoria e Consultoria a órgãos da administração pública, em matéria de Serviço Social; Realizar vistorias, perícias técnicas, laudos periciais, informações e pareceres sobre a matéria do Serviço Social; Assumir, no magistério de Serviço Social tanto a nível de graduação como pós-graduação, disciplinas e funções que exijam conhecimentos próprios e adquiridos em curso de formação regular; Treinamento, avaliação e supervisão direta de estagiários de Serviço Social; Dirigir e coordenar associações, núcleos, centros de estudo e de pesquisa em Serviço Social; Coordenar seminários, encontros, congressos e eventos assemelhados sobre assuntos de Serviço Social; Dirigir serviços técnicos de serviço social em entidades públicas; Ocupar cargos ou funções de direção e fiscalização da gestão financeira em órgãos e entidades representativas da categoria profissional.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
	Diploma de Curso Universitário de graduação em Assistência Social, oficialmente reconhecido e expedido por estabelecimento de Ensino Superior existente no País, devidamente registrado no órgão competente e com registro no Conselho Regional de Assistência Social.

<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR DE EDUCAÇÃO INFANTIL</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
	Atividade de nível auxiliar escolar, destinada exclusivamente ao sexo feminino, de natureza operacional e de menor grau de complexidade atendendo crianças na faixa etária de zero a três anos de idade e outras atividades correlatas determinadas pelos superiores hierárquicos.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
	Ensino Médio Completo.



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR DE MANUTENÇÃO</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	Executar manutenções hidráulicas, substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos; realizar manutenção de carpintaria e marcenaria, consertando móveis, substituindo e ajustando portas e janelas, trocando peças e reparando pisos e assoalhos; realizar reparos em telhados, limpeza de calhas e de caixas de água; conservar alvenaria e fachadas e recuperar pinturas; impermeabilizar superfícies, lavando, preparando e aplicando produtos; montar equipamentos de trabalho e segurança, inspecionando o local e instalando peças e componentes em equipamentos; executar serviços gerais (conserto de portas e janelas, entre outros); conduzir veículo automotor, quando necessário, de modo a facilitar seu deslocamento; trabalhar seguindo as normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Ensino Fundamental; CNH categoria AB.

<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	Atividade de nível auxiliar, de natureza operacional e de menor grau de complexidade efetuando o serviço de limpeza, conservação e manutenção de prédios públicos, além de trabalhos braçais e outras atividades correlatas determinadas pelos superiores hierárquicos.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Alfabetizado.

<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS ESCOLAR</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	Atividade de nível auxiliar escolar, destinada exclusivamente ao sexo feminino, de natureza operacional e de menor grau de complexidade efetuando o serviço de limpeza e conservação, além de trabalhos braçais e outras atividades correlatas determinadas pelos superiores hierárquicos.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Alfabetizado.



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>EDUCADOR SOCIAL</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	<p>Executar mediante supervisão, direta ou indireta, de profissional de nível superior, ações de sensibilização acolhida, atendimento e acompanhamento a famílias e indivíduos com direitos violados, com ou sem vínculo familiar e comunitário, fazendo os registros e encaminhamentos pertinentes;</p> <p>Integrar as equipes de educação social de rua e em eventos ou situações emergenciais para apoio às ações de integração familiar e comunitária e, se necessário, de acolhimento;</p> <p>Apoiar atividades sócio-educativas recreativas, culturais, desportivas com pessoas de diversas faixas etárias, conforme planejamento do serviço, tais como, ministrando atividades artísticas como pintura, modelagem, reaproveitamento de materiais recicláveis, música, dança, teatro, literatura, dentre outras;</p> <p>Levantar a necessidade de materiais para as atividades a partir do planejamento da unidade/serviço;</p> <p>Acompanhar os usuários aos serviços da rede sócio-assistencial e de entidades parceiras, como também em atividades externas, ampliando seu universo de conhecimento e de convívio social;</p> <p>Orientar os usuários nas atividades de autocuidado e nas ações de conservação, manutenção e limpeza dos espaços e materiais utilizados;</p> <p>Acolher o usuário nas unidades realizando os procedimentos de identificação, de registros dos seus pertences, de apresentação do espaço e das regras de convívio;</p> <p>Realizar visita domiciliar e em espaços de acolhida, abrigo, educação, saúde e outros em que usuários da Assistência Social estejam localizados;</p> <p>Identificar problemas e dificuldades de ordem pessoal, cultural, religiosa de saúde que interfiram no convívio social, informando a equipe técnica para providências pertinentes;</p> <p>Facilitar a comunicação entre usuários, comunidade e equipe registrando as ocorrências que requeiram atenção e encaminhamentos contínuos ou emergenciais;</p> <p>Abordar na rua famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade e risco pessoal-social para os devidos encaminhamentos à equipe técnica</p> <p>Observar o cotidiano das ruas para conhecimento da realidade e levantamento de informações</p> <p>Entrevistar, cadastrar e providenciar encaminhamento das demandas para a equipe técnica;</p> <p>Participar de campanhas diversas que visem o bem estar social e coletivo no território municipal;</p> <p>Auxiliar no atendimento da população em programas de emergência de acordo com as orientações recebidas pela Secretaria Municipal de Cidadania e Desenvolvimento Social.</p>
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	<p>Ensino Médio Completo; Certificado de curso em informática; Experiência de 01 ano de trabalho voltado à famílias e indivíduos (crianças, adolescentes, idosos, portadores de necessidades especiais). Habilitação para condução de veículos (categoria B) e/ou de motos (categoria A).</p>



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>ELETRICISTA / ENCANADOR</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	Instalar e reparar instalações elétricas internas e externas dos diversos prédios pertencentes ao Município de Pomerode; levantar e preparar materiais elétricos necessários para realização dos serviços; efetuar instalações ou modificações na rede, visando mantê-la em condições de uso; fazer instalações de encanamentos em geral, instalar condutores de água e esgoto; efetuar consertos em aparelhos sanitários em geral, caixas de descarga, pias, banheiros, desobstruir e consertar instalações sanitárias, em certos casos, reparar cabos, mangueiras, desobstruir entupimentos, manutenção de encanamentos, manutenção de encanamentos de redes de água; conduzir veículo automotor, quando necessário, de modo a facilitar seu deslocamento; e, executar tarefas correlatas ao cargo.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Ensino Fundamental, com curso específico na área; CNH categoria AB.



**ESTADO DE SANTA CATARINA**  
**MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>ENFERMEIRO</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	<p>Identificar as necessidades de enfermagem, realizando entrevistas; Participar de reuniões e através de observação sistematizada, para preservar e recuperar a saúde; Elaborar Plano de Enfermagem, baseando-se nas necessidades identificadas, para determinar a assistência a ser prestada pela equipe de enfermagem no período de trabalho; Executar diversas tarefas de enfermagem, como administração de sangue e plasma, controle de pressão venosa, monitorização e aplicação de respiradores artificiais, prestação de cuidados de conforto, movimentação ativa e passiva de higiene pessoal, aplicação de diálise peritoneal, gasoterapia, cateterismo, instilações, lavagens de estômago, vesicais e outros tratamentos, valendo-se dos seus conhecimentos técnicos, para proporcionar o maior grau possível de bem-estar físico, mental e social aos pacientes; Executar tarefas complementares ao tratamento médico especializado, em casos de cateterismos cardíacos, transplante de órgãos, hemodiálise e outros, preparando o paciente, o material e o emio ambiente, para assegurar maior eficiência na realização dos exames e tratamentos; Efetuar teste de sensibilidade, aplicando substâncias alergênicas e fazendo leitura das reações para obter subsídios diagnósticos; Fazer curativos, imobilizações especiais e ministrar medicamentos e tratamentos em situações de emergência, empregando técnicas usuais ou específicas, para atenuar as conseqüências dessas situações; Adaptar o paciente ao ambiente ambulatorial e aos médicos terapêuticos que lhe são aplicados, realizando entrevistas de admissão, orientando-o, para reduzir sua sensação de insegurança e sofrimento e obter sua colaboração no tratamento; Proceder a elaboração, execução ou supervisão e avaliação de planos de assistência a pacientes, observando-os sistematicamente, realizando entrevistas e prestando cuidados diretos aos mesmos; Elaborar escala de serviço e atribuições diárias e especificando e controlando equipamentos, materiais permanentes e de consumo, para assegurar o desempenho adequado dos trabalhos de enfermagem; Coordenar e supervisionar o pessoal da equipe de enfermagem, observando-o, entrevistando-o e realizando reuniões de orientações e avaliação, para manter os padrões desejáveis de assistência aos pacientes; equisitar e Controlar entorpecentes e psicotrópicos, apresentando a receita médica devidamente preenchida e dando saída no “livro de controle”, para evitar desvio dos mesmos e atender as disposições legais; Avaliar a assistência de enfermagem, analisando e interpretando dados estatísticos e registrando as atividades, para estudar o melhor aproveitamento de pessoal; Planejar, organizar e administrar serviços em unidades de saúde em instituições de saúde, desenvolvendo atividades técnico-administrativas na elaboração de normas, instruções, roteiros e rotinas específicas, para padronizar procedimentos e racionalizar os trabalhos, no sentido de servirem de apoio a atividades afins; Executar trabalhos específicos em cooperação com outros profissionais, ou assessoria em assuntos de enfermagem, emitindo pareceres, para realizar levantamentos, identificar problemas, estudar soluções, elaborar programas e projetos e desenvolver pesquisas; Implantar normas e medidas de proteção, orientando e controlando sua aplicação, para evitar acidentes; Registrar as observações, tratamentos executados e ocorrências verificadas em relação ao paciente, anotando-as no prontuário médico, ficha de ambulatório, relatório da unidade ou relatório geral, para documentar a evolução da doença e possibilitar o controle da saúde, a orientação terapêutica e a pesquisa; Planejar e desenvolver treinamento sistemático em serviço, para o pessoal da equipe de enfermagem, avaliando as necessidades e os níveis de assistência prestada, para aperfeiçoar o trabalho do pessoal recém-admitido, aprimorar ou introduzir novas técnicas de enfermagem e melhorar os padrões de assistência.</p>
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	<p>Formação em curso superior de graduação em Enfermagem, oficialmente reconhecido por estabelecimento de ensino superior existente no País, devidamente registrado no órgão competente e no Conselho Regional de Enfermagem.</p>



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>MECÂNICO</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	Atividade de execução específica, de natureza operacional, abrangendo serviços de mecânica geral, em veículos de quaisquer ano, porte e marca de fabricação, pertencentes ao Município, e outras atividades correlatas.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Ensino Fundamental Completo com curso de Mecânica Automotiva.

<b>CARGO</b>	<b>MÉDICO CLÍNICO GERAL COMUNITÁRIO</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	Realizar assistência integral (promoção e proteção da saúde, prevenção de agravos, diagnóstico, tratamento, reabilitação e manutenção da saúde) aos indivíduos e famílias em todas as fases do desenvolvimento humano: infância, adolescência, idade adulta e terceira idade; Realizar consultas clínicas e procedimentos na USF e, quando indicado ou necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações etc); Realizar atividades de demanda espontânea e programada em clínica médica, pediatria, ginecoobstetrícia, cirurgias ambulatoriais, pequenas urgências clínico-cirúrgicas e procedimentos para fins de diagnósticos; Encaminhar, quando necessário, usuários a serviços de média e alta complexidade, respeitando fluxos de referência e contrareferência locais, mantendo sua responsabilidade pelo acompanhamento do plano terapêutico do usuário, proposto pela referência; Indicar a necessidade de internação hospitalar ou domiciliar, mantendo a responsabilização pelo acompanhamento do usuário; Contribuir e participar das atividades de Educação Permanente dos ACS, Auxiliares de Enfermagem, ACD e THD; e Participar do gerenciamento dos insumos necessários para o adequado funcionamento da USF e as demais previstas nos regulamentos do Ministério da Saúde.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Diploma de Curso Universitário de graduação em Medicina, oficialmente expedido por estabelecimento de Ensino Superior existente no País, devidamente registrado no órgão competente e registro no Conselho Regional de Medicina.



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>MÉDICO DO TRABALHO</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	<p>Realizar avaliação clínica (admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho e outros) de todos os servidores públicos; prestar quando possível, o primeiro atendimento em casos de urgência de acidentes de trabalho; elaborar e executar programas de proteção à saúde dos trabalhadores; participar de campanhas de prevenção aos acidentes de trabalho; definir os exames complementares solicitados, conforme as NR's; proceder a realização de exame médico para constatação ou não de doenças profissionais; propor medidas que visem maior segurança do trabalho e a correção de fatores nocivos à higiene ambiental; realizar estudos e campanhas educativas visando a redução de incidência de acidentes e doenças profissionais; requisitar, analisar e interpretar os resultados dos exames e diagnósticos complementares; esclarecer e orientar os servidores públicos quanto ao diagnóstico e prescrição de medicamentos; supervisionar, orientar e executar campanhas educativas dos servidores públicos, a fim de reduzir a incidência de acidentes e de doenças profissionais; emitir laudos e pareceres sobre assuntos de sua área de competência; apresentar relatórios periódicos de suas atividades; realizar estudos em inquéritos sobre os níveis de saúde do servidor e sugerir medidas; supervisionar, coordenar e/ou assessorar atividades inerentes ao cargo; respeitar a ética médica; realizar os procedimentos de readaptação funcional instruindo a administração da instituição para mudança de atividades do servidor; participar juntamente com outros profissionais, da elaboração e execução de programas de proteção à saúde do servidor, analisando em conjunto os riscos, as condições de trabalho, os fatores de insalubridade, de fadiga e outros; planejar e organizar qualificação, capacitação e treinamento dos técnicos e demais servidores lotados no órgão em que atua e demais campos da administração municipal; guardar sigilo das atividades inerentes as atribuições do cargo, levando ao conhecimento do superior hierárquico informações ou notícias de interesse do serviço público ou particular que possa interferir no regular andamento do serviço público; apresentação de relatórios semestrais das atividades para análise; conduzir veículo automotor, quando necessário, de modo a facilitar seu deslocamento; executar outras tarefas da mesma natureza ou nível de complexidade associada ao cargo.</p>
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	<p>Curso Superior em Medicina e Especialização em Medicina do Trabalho, com registro profissional no respectivo Conselho Regional de sua categoria.</p>





**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>MÉDICO INFECTOLOGISTA</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	Efetuar acompanhamento clínico ambulatorial de pacientes portadores de doenças infectocontagiosas e/ou parasitárias causadas por vírus, bactérias, protozoários, fungos e outros microorganismos; realizar solicitação de exames diagnósticos especializados pertinentes; analisar e interpretar resultados de exames diversos, comparando-os com os padrões normais para confirmar ou informar o diagnóstico; emitir diagnóstico, prescrever medicamentos relacionados a patologias específicas, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica; manter registros dos pacientes examinando-os, anotando a conclusão diagnóstica, tratamento prescrito e evolução da doença; prestar atendimento em urgências clínicas, dentro de atividades afins; coletar e avaliar dados bioestatísticos e sócio-sanitários da comunidade, de forma a desenvolver indicadores de saúde da população; elaborar programas epidemiológicos, educativos e de atendimento médico-preventivo, voltados à comunidade em geral; executar outras tarefas afins.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Curso Superior em Medicina e Especialização em Infectologia, com registro profissional no respectivo Conselho Regional de sua categoria.

<b>CARGO</b>	<b>MÉDICO PSIQUIATRA</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	Efetua exames médicos, emite diagnósticos, prescreve medicamentos e realiza outras formas de tratamento para diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos de medicina preventiva e terapêutica, para promover a saúde e bem-estar do paciente.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Diploma de Curso Universitário de graduação em Medicina, oficialmente expedido por estabelecimento de ensino Superior existente no País, com título de especialidade em psiquiatria, devidamente registrado no órgão competente e registro no Conselho Regional de Medicina.

<b>CARGO</b>	<b>MOTORISTA DE AMBULÂNCIA</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	Atividade de execução específica, de natureza operacional, abrangendo condução, manutenção e conservação de veículos motorizados no transporte de emergência de passageiros na Secretaria de Saúde e outras atividades correlatas.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Alfabetizado, com carteira de habilitação D ou Superior e Curso de Transporte de Pessoas e de Emergência.



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>ORIENTADOR DE ATIVIDADE FÍSICA</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	Desenvolver trabalho junto a trilha da saúde ou no ginásio de esportes com grupos de pacientes diabéticos, hipertensos, cardiológicos e outros grupos; Realizar palestras com os grupos específicos sobre atividades físicas indicadas para cada patologia clínica; Colaborar em assuntos de atividades físicas ligados a outras ciências; Supervisionar e monitorar pacientes de vários grupos de patologia clínica na trilha da saúde ou no ginásio de esportes.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Diploma de Curso Universitário de graduação em Educação Física oficialmente reconhecido, expedido por estabelecimento de ensino superior existente no país, devidamente registrado no órgão competente e registro no Conselho Regional de Educação Física, com pós graduação (especialização, mestrado ou doutorado) em fisiologia do movimento ou do exercício.

<b>CARGO</b>	<b>PEDAGOGO – ORIENTADOR EDUCACIONAL</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	1. Atividades de suporte pedagógico direto à docência na educação básica, voltadas para planejamento, administração, supervisão, orientação e inspeção escolar, incluindo, entre outras, as seguintes atribuições: 1.1 Coordenar a elaboração e a execução da proposta pedagógica da escola; 1.2 Administrar o pessoal e os recursos materiais e financeiros da escola, tendo em vista o atingimento de seus objetivos pedagógicos; 1.3 Assegurar o cumprimento dos dias letivos e horas-aula estabelecidos; 1.4 Velar pelo cumprimento do plano de trabalho de cada docente; 1.5 Prover meios para recuperação dos alunos de menor rendimento; 1.6 Promover a articulação com as famílias e a comunidade, criando processos de integração da sociedade com a escola; 1.7 Informar os pais e responsáveis sobre freqüência e o rendimento dos alunos, bem como sobre a execução da proposta pedagógica da escola; 1.8 Coordenar, no âmbito da escola, as atividades de planejamento, avaliação e desenvolvimento profissional; 1.9 Acompanhar o processo de desenvolvimento dos estudantes, em colaboração com os docentes e as famílias; 1.10 Elaborar estudos, levantamentos qualitativos e quantitativos indispensáveis ao desenvolvimento do sistema ou rede de ensino ou da escola; 1.11 Elaborar, acompanhar e avaliar os planos, programas e projetos voltados para o desenvolvimento do sistema e/ou rede de ensino e de escola, em relação a aspectos pedagógicos, administrativos, financeiros, de pessoal e de recursos materiais. 1.12 Acompanhar e supervisionar o funcionamento das escolas, zelando pelo cumprimento da legislação e normas educacionais e pelo padrão de qualidade de ensino.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	Formação em curso superior de graduação em pedagogia ou outra licenciatura com pós-graduação específica.



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>PEDREIRO</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
Atividade de execução específica de natureza operacional, abrangendo trabalhos de construção em geral, e outras atividades correlatas.	
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
Alfabetizado.	

<b>CARGO</b>	<b>PROFESSOR II (ARTES, EDUCAÇÃO FÍSICA, GEOGRAFIA, ENSINO RELIGIOSO, LÍNGUA ALEMÃ)</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Docência nos anos finais do ensino fundamental e/ ou ensino médio, incluindo entre outras as seguintes atribuições;<ol style="list-style-type: none"><li>1.1. Participar da elaboração da proposta pedagógica da escola;</li><li>1.2. Elaborar e cumprir plano de trabalho segundo proposta pedagógica da escola;</li><li>1.3. Zelar pela aprendizagem dos alunos;</li><li>1.4. Estabelecer e implementar estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;</li><li>1.5. Ministras os dias letivos e horas-aula estabelecidos;</li><li>1.6. Participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;</li><li>1.7. Colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;</li><li>1.8. Desincumbir-se das demais tarefas indispensáveis ao atingimento dos fins educacionais da escola e ao processo de ensino-aprendizagem.</li></ol></li></ol>	
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
Formação em curso superior de graduação, de licenciatura plena, na área específica ou outra graduação correspondente a áreas de conhecimento específico do currículo.	

<b>CARGO</b>	<b>PSICÓLOGO</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
Proceder ao estudo e a análise dos processos intra e interpessoais e nos mecanismos de comportamento humano; Elaborar e ampliar técnicas psicológicas, como teste para determinação de características afetivas, intelectuais, sensoriais ou motoras; Técnicas psicoterápicas e outros métodos de verificação, para possibilitar a orientação, seleção e treinamento de campo profissional, no diagnóstico e na identificação e interferência nos fatores determinantes na ação do indivíduo, em sua história pessoal, familiar, educacional e social.	
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
Formação em curso superior de graduação em Psicologia oficialmente reconhecido expedido por estabelecimento de ensino superior existente no País, devidamente registrado no órgão competente e registro no Conselho Regional de Psicologia.	



**ESTADO DE SANTA CATARINA**  
**MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>RECEPCIONISTA</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
	Atividade de natureza repetitiva, envolvendo orientação e execução qualificada de trabalhos referentes a Recepção de Pessoas, transmissão e recebimento de mensagens, e outras atividades correlatas.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
	Ensino Fundamental Completo, com curso na área de informática.

<b>CARGO</b>	<b>ROÇADOR</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
	Atividade de execução específica de natureza operacional, abrangendo trabalhos de roçadas em geral, e outras atividades correlatas.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
	Alfabetizado.

<b>CARGO</b>	<b>SECRETÁRIO DE ESCOLA</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
	Atividade de execução específica, compreendendo as seguintes atribuições: Controlar e executar o Sistema de Registro e Informação escolar; registrar e assinar juntamente com o diretor toda correspondência oficial expedida, arquivando sempre uma cópia; redigir e encaminhar autorizações, avisos, lembretes, etc.; registrar toda correspondência recebida; organizar o arquivo morto; cuidar da estética e arrumação da secretaria; controlar o estoque do material de expediente; arquivar e manter à disposição toda documentação escolar,, legislação de ensino e admissão pessoal; manter organizado em pastas individuais, o arquivo dos alunos por série e turma; controlar e executar transferências e admissões; receber, encaminhar para a Orientação Escolar e arquivar os atestados médicos dos alunos; contribuir construtivamente nas atividades da unidade escolar; participar do conselho de classe, reuniões gerais da APP e da Diretoria; atender pais e alunos e proceder os devidos encaminhamentos; elaborar e fazer os registros na ficha funcional em conjunto com o administrador escolar; responder pela escola na ausência da direção e dos especialistas; organizar a parte social interna da escola (aniversários, formaturas, noites culturais); Em parceria com o administrador escolar elaborar tabelas, demonstrando o custo per capita, por turma, por série e total da escola; controlar e registrar o recebimento de materiais oriundos da Secretaria de Educação e do Desporto ou de outra Secretaria do poder público municipal; em parceria com o administrador escolar fazer o controle do Patrimônio Escolar pertencente a Secretaria Municipal de Educação e do Desporto bem como a Associação de Pais e Professores, fazendo os registros em livro próprio, bem etiquetando todos os equipamentos com plaquinhas próprias para tal; outra atividades correlatas ao cargo.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
	Ensino médio completo, com curso na área de informática.



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>SERVENTE</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
	Atividade de nível auxiliar, de natureza operacional e de menor grau de complexidade executando atividades gerais de obras e serviços, inclusive, trabalhos braçais e outras atividades correlatas determinadas pelos superiores hierárquicos.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
	Alfabetizado.

<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO EM AGRIMENSURA</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
	Efetuar o reconhecimento básico da área programada, analisando as características do terreno para elaborar traçados técnicos; Executar os trabalhos topográficos na área demarcada, manejando teodolitos, trenas, bússolas, níveis, distanciômetros e outros aparelhos de medição, para determinar distâncias, altitudes, ângulos, coordenadas, volumes e outras especificações técnicas; Registrar em cadernetas topográficas, os dados obtidos nos levantamentos de campo, anotando os valores, para a elaboração de escalas, mapas e outros; Elaborar plantas, esboços, relatórios técnicos, cartas topográficas e aerofotogramétricas, indicando e anotando pontos e convenções para o desenvolvimento de plantas e projetos; Promover o aferimento dos instrumentos utilizados, através de aparelhos específicos; Zelar pela manutenção e guarda dos instrumentos; Realizar cálculos topográficos; Executar outras tarefas correlatas.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
	Ensino Médio completo com diploma ou certificado específico na área de atuação, oficialmente reconhecido, expedido por estabelecimento de ensino médio existente no País, devidamente registrado no órgão competente.



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	<p>Orientar e coordenar o sistema de segurança do trabalho, investigando riscos e causas de acidentes, analisando política de prevenção; inspecionar locais, instalações e equipamentos da instituição e determinar fatores de riscos e de acidentes; propor normas e dispositivos de segurança, sugerindo eventuais modificações nos equipamentos e instalações e verificando sua observância, para prevenir acidentes; inspecionar os sistemas de combate a incêndios e demais equipamentos de proteção; elaborar relatórios de inspeções qualitativas e quantitativas, conforme o caso; registrar em documento próprio a ocorrência do acidente de trabalho; manter contato junto aos serviços médico e social da instituição para o atendimento necessário aos acidentados; investigar acidentes ocorridos, examinar as condições, identificar suas causas e propor as providências cabíveis; elaborar relatórios técnicos, periciais e de estatísticas de acidentes; orientar os funcionários da instituição no que se refere à observância das normas de segurança; promover e ministrar treinamentos sobre segurança e qualidade de vida no trabalho; promover campanhas e coordenar a publicação de material educativo sobre segurança e medicina do trabalho; participar de programa de treinamento, quando convocado; participar de reuniões de trabalho relativas a sua área de atuação; executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos de medição e de programas de informática; conduzir veículo automotor, quando necessário, de modo a facilitar seu deslocamento; executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função.</p>
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	<p>Curso Técnico em Segurança do Trabalho com o devido registro no Ministério do Trabalho; CNH categoria AB.</p>

<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO EM VIGILÂNCIA SANITÁRIA</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	<p>Atuar sobre os problemas sanitários decorrentes da produção e circulação de mercadorias, da prestação de serviços, do ambiente de trabalho e das intervenções sobre o meio ambiente. O profissional Técnico em Vigilância Sanitária pode trabalhar no controle, fiscalização e monitoramento de ações executadas no meio ambiente e em serviços direta ou indiretamente relacionados à saúde e agir com ética e competência no cumprimento de sua função.</p>
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	<p>Ensino Médio Completo e com formação específica em curso técnico de Vigilância Sanitária e Saúde Ambiental, oficialmente reconhecido. Habilitação para condução de veículos (categoria B) e/ou de motos (categoria A).</p>



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
MUNICÍPIO DE POMERODE**

<b>CARGO</b>	<b>ZELADOR DE ESCOLA</b>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>	
	Atividade de nível auxiliar, de natureza operacional e de menor grau de complexidade, abrangendo trabalhos de zeladoria nas escolas municipais e outras atividades correlatas.
<b>HABILITAÇÃO MÍNIMA</b>	
	Alfabetizado.